

# JESTEŚ PRACOWNIKIEM ? CO ROBIĆ W PRZYPADKU ZACHOROWANIA LUB KWARANTANNY



data opracowania:

**10.11.2020 roku**

opracował:

**Ośrodek Szkoleń Doradztwa i Doskonalenia Kadr**

**mgr Eugeniusz Przybyła**

**w Strzałkowie**

## **Kwarantanna a obowiązki zawodowe**

### **Wynagrodzenie albo zasiłek za czas kwarantanny**

W trakcie trwania epidemii koronawirusa może zdarzyć się, że będziesz przebywał na kwarantannie domowej.

Możesz się na niej znaleźć z kilku powodów – dlatego, że miałeś bliski kontakt z osobą zakażoną, albo dlatego że Twój domownik otrzymał pozytywny wynik testu na COVID-19.

**Pierwsze, co powinienesz zrobić w takiej sytuacji, to poinformować swojego pracodawcę o rozpoczęciu obowiązkowej kwarantanny.** Zrób to telefonicznie lub mailowo. Jeżeli skontaktowała się z Tobą Państwowa Inspekcja Sanitarna i informacje o Twojej kwarantannie są w systemie – nie musisz przekazywać swojemu pracodawcy żadnych dodatkowych dokumentów. Nie potrzebujesz także zwolnienia lekarskiego.

Co w momencie, kiedy Twój domownik ma pozytywny wynik testu, a Ty automatycznie przechodzisz na kwarantannę? W takiej sytuacji istnieje możliwość, że Państwowa Inspekcja Sanitarna nie skontaktuje się z Tobą, a informacje o kwarantannie nie pojawią się w systemie. Oznacza to, że Twój pracodawca nie będzie miał do nich również dostępu. **Wtedy powinienesz maksymalnie do 3 dni od zakończenia kwarantanny, napisać krótkie oświadczenie dla swojego pracodawcy.**

Powinno ono zawierać:

- Twoje imię i nazwisko oraz numer PESEL (jeżeli go posiadasz),
- datę rozpoczęcia obowiązkowej kwarantanny (dzień, w którym domownik otrzymał informację o dodatnim wyniku testu),
- data zakończenia kwarantanny (kwarantanna kończy się po 7 dniach od momentu zwolnienia z izolacji zakażonego domownika),
- imię, nazwisko, numer PESEL osoby zakażonej, a także dzień rozpoczęcia i zakończenia przez nią izolacji w warunkach domowych.

**/Wzór oświadczenia w załączniku/**

### **Praca zdalna w czasie kwarantanny**

Pracujesz w biurze i chciałbyś zdalnie wykonywać swoje obowiązki w trakcie trwania kwarantanny? Nic nie stoi na przeszkodzie. Jeżeli możesz wykonywać swoją pracę z miejsca, w którym odbywasz kwarantannę – jednocześnie nie łamiąc jej zasad, powinienesz ustalić to ze swoim pracodawcą. Pamiętaj, że jeżeli w związku z odbywaniem kwarantanny nie wystąpisz o zasiłek chorobowy oraz w uzgodnieniu ze swoim pracodawcą będziesz wykonywał pracę zdalną, prawo do zasiłku chorobowego nie będzie Ci przysługiwało. Będzie natomiast przysługiwało Ci wynagrodzenie za wykonaną pracę.

## **Dodatkowy zasiłek opiekuńczy dla rodziców**

Od 9 do 29 listopada 2020 r. ponownie przysługuje dodatkowy zasiłek opiekuńczy. Możesz z niego skorzystać, jeśli żłobek, przedszkole lub szkoła Twojego dziecka zostały zamknięte. Zasiłek przysługuje ubezpieczonym rodzicom dzieci w wieku:

- do 8 lat,
- do 16 lat, które mają orzeczenie o niepełnosprawności,
- do 18 lat, które mają orzeczenie o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności,
- do 24 lat, które mają orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego.

Wniosek o przyznanie dodatkowego zasiłku opiekuńczego musisz złożyć do swojego pracodawcy.

*/Wzór oświadczenia w załączniku/*

## **Kwarantanna i izolacja dziecka**

Kwarantanna lub izolacja dziecka są traktowane tak jak jego choroba. Jeśli Twoje dziecko nie skończyło 14 lat (dziecko z niepełnosprawnościami do 18 roku życia) możesz skorzystać z zasiłku opiekuńczego. Podstawą do jego wypłacenia jest oświadczenie o konieczności opieki nad dzieckiem lub członkiem rodziny przebywającym na kwarantannie lub w izolacji w warunkach domowych.

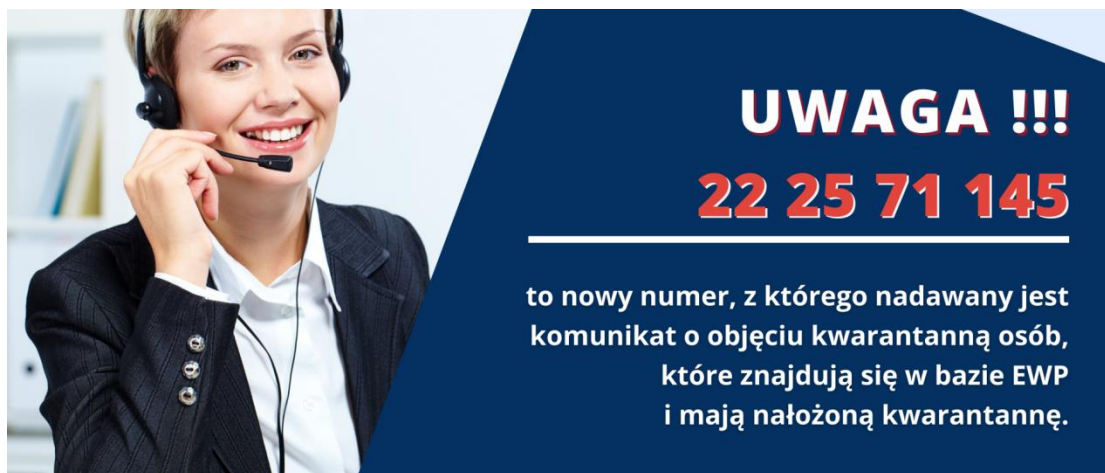
Oświadczenie powinno zawierać:

- imię i nazwisko ubezpieczonego,
- numer PESEL ubezpieczonego, jeśli go posiada,
- dane dziecka lub innego członka rodziny pod opieką, który odbywa obowiązkową kwarantannę albo izolację w warunkach domowych: imię i nazwisko, numer PESEL, jeśli go posiada,
- dzień rozpoczęcia odbywania obowiązkowej kwarantanny albo izolacji w warunkach domowych i dzień jej zakończenia,
- podpis ubezpieczonego.

*/Wzór oświadczenia w załączniku/*

Pracodawca albo ZUS może wystąpić do Państwowej Inspekcji Sanitarnej z prośbą o potwierdzenie informacji zawartych w Twoim oświadczeniu.

## Automatyczne powiadamianie o nałożeniu kwarantanny



Uwaga! **+48 22 25 71 145** to nowy numer, z którego nadawany jest komunikat o objęciu kwarantanną osób, które znajdują się w bazie EWP i mają nałożoną kwarantannę.

W przypadku pytań o COVID-19 albo wyjaśnienia statusu kwarantanny prosimy dzwonić pod numer **+48 22 25 00 115**.